

ZIEKTEVERZUIMREGLEMENT

Windmolenbosweg 16
6081 PE Haelen

Inleiding

Dit ziekteverzuim reglement is bedoeld voor alle medewerkers in fase A, B en C.

Ziekmelding

Als je ziek bent, meld je je persoonlijk, vóór 09.00 uur ziek bij het bedrijf waar je zou gaan werken en ook bij je intermediair. Als je tijdens het werk ziek wordt en niet meer kunt werken dan meld je dit eveneens bij je intermediair en bij de direct leidinggevende van het bedrijf waar je werkt. Als je je niet persoonlijk ziek meldt, wordt jouw melding niet geaccepteerd, tenzij daarvoor goede redenen zijn.

Thuisblijven

Janssen Jobs is verplicht het ziekteproces te monitoren en kan derhalve de controle en begeleiding uit handen geven aan een arbo-dienst, deze kan contact met je opnemen, bijvoorbeeld in de vorm van een telefoongesprek of een huisbezoek. Ook kun je een oproep verwachten voor het spreekuur van de arbo-arts waarvoor je beschikbaar dient te zijn. Je bent verplicht om tot 19.00 uur thuis te blijven om contact en bezoek mogelijk te maken. Als je op een ander adres verblijft, moet je dit direct telefonisch melden aan je intermediair. Als je niet telefonisch bereikbaar bent of niet thuis bent tijdens de controle kan dit leiden tot sancties. Alleen in overleg met Janssen Jobs of de arbo-dienst kun je toestemming krijgen om op bepaalde uren je (verpleeg)adres te verlaten.

Bereikbaarheid

Om snel te bepalen of je recht hebt op ziekgeld en tot uitbetaling van het ziekgeld over te kunnen gaan, is inzicht in het verzuim noodzakelijk. De arbodienst kan hiervoor contact met je opnemen. Je doet al het mogelijke om mee te werken aan het herstel. Ook aan een oproep om bij de arbo-arts te komen moet direct gevolg gegeven te worden. In verband met de Wet Verbetering Poortwachter is het belangrijk intensief contact en overleg mogelijk te maken.

Spreekuur van de arbo-arts

Uiteraard geef je gehoor aan een oproep van de arbo-arts om op het spreekuur te verschijnen. Als je daar absoluut niet toe in staat bent of alweer aan het werk bent geef je dit uiterlijk 24 uur voor aanvang van de afspraak door aan Janssen Jobs en de arbo-arts. Als je dit niet doet kunnen er sancties opleggen worden en kan je uitkering in gevaar komen.

Afspraak = afspraak

Janssen Jobs en de arbodienst verwachten dat je je houdt aan de gemaakte afspraken.

Verblijf in het buitenland

Als je tijdens je vakantie in het buitenland ziek wordt, dan moeten dezelfde regels gevolgd worden als bij een ziekmelding in Nederland. Je moet je ziek melden bij je intermediair en je direct onder medische begeleiding te stellen. Bij thuiskomst meld je je meteen bij Janssen Jobs. Uiteraard moet je alle medische informatie over je arbeidsongeschiktheid bewaren en ter beschikking stellen.

Als je tijdens ziekte naar het buitenland wilt, dan moet Janssen Jobs daarvoor toestemming geven. Let op: overleg dit ruimschoots van te voren met je intermediair.

Ziekgeld

Als is vastgesteld dat je recht hebt op ziekgeld, wordt je ziekgeld op hetzelfde moment overgemaakt als je gewend bent met je salaris. Over de eerste dag van je verzuim krijg je geen geld, dit is een wachtdag. De hoogte van je ziekgeld is gedurende het eerste ziektejaar 90% van het feitelijke loon direct voorafgaand aan de ziekmelding. Het tweede jaar krijg je 80% hiervan. Eén en ander staat exact beschreven in de CAO.

Janssen Jobs is verplicht het ziekgeld zoals hierboven omschreven tot het einde van jouw contract te betalen, als je met uitzendbeding aan het werk bent heb je een vier-weken contract dat telkens automatisch voor vier weken verlengd wordt. Je krijgt dus maximaal 4 weken ziekgeld betaald van Janssen Jobs, daarna melden we je bij het UWV "ziek uit dienst" en krijg je van het UWV betaald. Nadat je ziek uit dienst bent gemeld vullen wij de UWV uitkering aan tot 90% in het eerste jaar en 80% in het tweede jaar. Ben je zonder uitzendbeding in fase A aan het werk dan staat de einddatum in jouw contract, ook nu krijg je tot einde contract van ons betaald zoals hierboven omschreven en wordt je daarna "ziek uit dienst" gemeld bij het UWV. In fase B en C krijg je maximaal 2 jaar van ons betaald zoals hierboven omschreven.

Alle wijzigingen die gevolgen kunnen hebben voor je ziekgeld, moet je direct melden bij je intermediair. Als je je niet houdt aan de regels, kan dat gevolgen hebben voor je ziekgeld.

Activiteiten gericht op werkhervatting

Als je ziek bent, moet je alles doen om weer gezond te worden zodat je snel weer aan het werk kunt. Je overige activiteiten mogen jouw genezing niet belemmeren.

Herstel

Zodra je beter bent, moet je dit direct melden bij je intermediair. Je hoeft niet op toestemming te wachten om aan het werk te gaan of om ander werk te zoeken. Het is ook mogelijk dat je gedeeltelijk je werkzaamheden hervat of andere vervangende werkzaamheden gaat verrichten. Voor de overige uren die je dan nog ziek bent, moet je je houden aan de regels in dit verzuimreglement.

Omdat je ziek uit dienst bent gemeld krijg je van ons een nieuwe overeenkomst als je weer aan het werk gaat.

Als je ziek uit dienst bent gemeld bij het UWV dan moet jij jezelf hersteld melden bij het UWV, dit kan via de herstelmelder van het UWV of via de link op onze website: <https://www.janssenjobs.nl/nl/werknemers/informatie/>

Uitzonderingen

Er zijn groepen uitzendkrachten die controle en ziekgeld van het UWV krijgen. Het gaat hierbij om ziekmeldingen als gevolg van zwangerschap en bevalling, zwangerschapsverlof (WAZO), orgaandonatie en arbeidsgehandicapten. Als dit voor jou geldt, wordt jouw melding door Janssen Jobs aan het UWV doorgegeven.

Privacy

Er zal op worden toegezien dat privacygevoelige gegevens zorgvuldig worden behandeld. De arbo-arts zal geen medische gegevens aan derden verstrekken zonder dit met je te hebben overlegd.